

合肥综合性国家科学中心能源研究院

合肥综合性国家科学中心能源研究院 科技类岗位聘用暂行办法（试行）

第一章 总则

第一条 为建立健全能源研究院岗位聘用管理工作，根据《安徽省事业单位岗位设置管理实施意见》（皖办发[2008]17号）等文件要求，制定本办法。

第二条 岗位聘用遵循以下原则：

- (一) 坚持公开、公正、民主集中的原则。
- (二) 坚持按需设岗、按岗聘用、合同管理的原则。
- (三) 坚持学科定位、现实需求和未来发展相结合的原则。
- (四) 坚持竞聘上岗、择优聘用、保证质量、宁缺毋滥的原则。

第三条 本办法适用于研究院编制人员和项目聘用人员。

第二章 岗位类别

第四条 科技类岗位是指从事基础研究、战略高技术研究、经济社会可持续发展研究、科技战略研究等工作，具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位。科技类岗位主要包括自然科学研究系列、工程技术系列专业技术岗位。

第三章 岗位等级

第五条 自然科学研究系列岗位设 12 个等级。其中，研究员岗位设 4 个等级，副研究员岗位设 3 个等级，助理研究员岗位设 3 个等级，研究实习员岗位设 2 个等级。

第六条 工程技术系列岗位设 12 个等级。其中，正高级工程师岗位设 4 个等级，高级工程师岗位设 3 个等级，工程师岗位设 3 个等级，助理工程师岗位设 2 个等级。

第四章 专业技术岗位基本职责与任职条件

第七条 专业技术一级岗位是国家专设的特级岗位，由国家控制和管理，任职条件和人员聘用按国家有关规定执行。

第八条 专业技术二至七级岗位结构比例由研究院根据实际情况合理确定。

第九条 根据不同岗位的职责要求，岗位任职条件以能力、实绩和贡献为主。

第十条 竞聘岗位的人员，必须具备以下基本条件：

- (一) 遵守中华人民共和国宪法和法律；
- (二) 具有良好的公民意识和职业道德；
- (三) 学风端正，科学态度严谨，爱岗敬业；
- (四) 岗位所需的专业或技能条件；
- (五) 适应岗位要求的身体条件。

有职业准入要求的专业技术岗位，任职条件应包括准入要求。

第十一条 自然科学研究、工程技术系列各岗位基本任职条件详见附件 1《岗位任职条件一览表》。其中专业技术岗位任职条件按照国家有关规定执行。对自然科学研究系列中研究员岗位，

要求 1991 年（含）以后参加工作的应具有博士学位；对工程技术系列中正高级工程师岗位，要求 1991 年（含）以后参加工作的应具有硕士及以上学位。

第十二条 自然科学研究系列中研究员各等级岗位的基本职责为：

- (一) 研究员一级岗位职责按照国家有关规定执行。
- (二) 研究员二级岗位职责：组织制定学科建设发展规划，提出具有基础性、战略性、前瞻性的研究布局和项目；组织带领多学科领域的科研团队从事高水平研究工作；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重大科技项目；组织开展国际学术交流，扩大本领域在国际学术界的影响；推荐、选拔和培养优秀青年人才；推动本领域的学术进步和学科发展。
- (三) 研究员三级岗位职责：带领科研团队从事高水平研究工作；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重要科技项目；组织开展国际学术交流；培养优秀青年人才；推动本领域的学科建设。
- (四) 研究员四级岗位职责：带领科研团队开展研究工作；承担国家、院科技项目或地方、行业重点科技项目；组织开展国际学术交流；培养和指导研究生。
- (五) 副研究员岗位职责：跟踪所从事本专业科技发展趋势；主持国家自然科学基金项目或等效项目；独立开展国际交流；指导研究生。

第十三条 工程技术系列中正高级工程师各等级岗位的基本

职责为：

(一) 正高级工程师一级岗位职责按照国家有关规定执行。

(二) 正高级工程师二级岗位职责：组织制定本专业领域或行业建设发展规划，提出重大科技布局和工程技术项目；组织带领大型团队从事高水平技术攻关；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重大工程技术项目；推荐、选拔和培养优秀青年人才；推动本领域的技术进步和产业发展。

(三) 正高级工程师三级岗位职责：带领科研团队从事高水平技术攻关；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重要工程技术项目；培养优秀青年人才；推动本领域的技术创新与集成以及技术成果转移转化。

(四) 正高级工程师四级岗位职责：带领科研团队开展技术攻关；承担国家、院工程技术项目或地方、行业重点工程技术项目；培养和指导研究生。

(五) 高级工程师岗位职责：承担国家、院工程技术项目或地方、行业重点工程技术项目；解决本专业领域的关键性技术问题；开展国际交流；培养和指导研究生。

第十四条 国家、省、院对各类人才计划入选者所聘岗位有特殊规定的，按照有关规定执行。

第十五条 对特别优秀或作出重大创新贡献，或取得重大成果的人员，在竞聘高等级岗位时，经研究院院务会同意后，可破格申请参加岗位聘用。

(一) 满足下列条件之一者经3位同行专家推荐，可破格竞聘科技岗研究员四级/正高级工程师四级：

1、对研究院作出重大创新贡献者；

2、国家、省、院人才计划引进的优秀人才，如“国家优秀青年科学基金”获得者等；

3、国家科技三大奖二等奖及以上奖励前三名获奖者，或是省部级一等奖前两名获奖者；或是省部级二等奖两项前两名获奖者；

4、作为主要作者在《Science》、《Nature》上发表学术论文；

5、发表5篇SCI二区及以上学术论文，其中SCI一区至少1篇；

6、发表12篇SCI、EI收录的学术论文或重要国际学术大会或分会的口头报告；

7、作为第一参编者编制完成国家（行业）标准2项，并颁布实施。

8、完成重大科技成果转化，研究院在成果转化公司权益估值达到1000万元；

9、领衔科技开发实体，连续三年销售收入超过1000万元，创经济效益平均在200万元以上；

10、争取到500万及以上的纵向科研项目；或争取到1000万及以上横向项目。

（二）满足下列条件之一者经3位同行专家推荐，可破格竞聘科技岗副研究员三级/副高三级：

1、对研究院作出创新贡献者；

2、省部级二等奖前二名或三等奖第一名获奖者。

3、发表2篇SCI二区及以上学术论文，其中SCI一区至少1篇；

4、发表6篇SCI、EI收录的学术论文或重要国际学术大会或

分会的口头报告；

5、发表3篇SCI、EI收录的学术论文或重要国际学术大会或分会的口头报告，和7篇以上国内外核心刊物论文。

6、作为主要完成人编制完成国家（行业）标准1项或省级技术标准、技术规范2项，并颁布实施。

7、完成科技成果转化，研究院在成果转化公司权益估值达到200万元；

8、作为成果转化公司主要成员，连续三年销售收入超过500万元，创经济效益平均在50万元以上；

9、以第一负责人争取到国家纵向科研项目；或争取到500万及以上横向项目。

第五章 专业技术岗位聘用工作流程

第十六条 专业技术岗位聘用工作流程

（一）能源研究院发布申报通知，公布拟聘岗位及其岗位职责、聘任条件等事项；

（二）应聘人员提交申请材料，提出竞聘申请；

（三）综合处根据岗位任职条件和要求，对竞聘者进行资格审核；

（四）岗位聘用委员会对通过资格审核人员的思想道德、工作能力（学术）能力、工作业绩等进行预评和综合评议，推荐岗位拟聘人选；

（五）能源研究院院务会议讨论确定拟聘人选；

(六) 公示拟聘人选名单及申报资料，公示期不少于 5 个工作日；

(七) 公示结果不影响聘用的，发布聘用文件。

第六章 申请方式及有关要求

第十七条 根据附件 1《岗位任职条件一览表》，符合申请条件的人员，提交申请材料。申请材料样式见附件 2（《合肥综合性国家科学中心能源研究院技术岗位聘用申请审核表》）。

第十八条 申请人对申请材料的真实性负责，如发现申请材料不实或聘用后发现弄虚作假者，视情节轻重，将分别给予通报批评、低聘、未来 5 年内不得申请晋升高一级岗位、直至解聘。

资格审核只审核申请人资格的有效性。对拟聘人选，其申请材料将纳入公示内容。

第十九条 对于岗位任職能力（含项目、文章、成果、专利等），有明确要求的，申请人须同时提供相关体现任職能力的证明材料。能源研究院作为第二单位的成果在数量上要求翻倍。

第二十条 专业技术系列符合多级岗位任职条件的人员，根据申请人的申请情况，以通过的最高级别评审作为拟聘职务。

第七章 评议规则

第二十一条 成立研究院岗位聘用委员会，采取无记名投票表决方式，获赞成票 2/3 及其以上人员，按得票高低遴选。

(一) 采取两轮投票

1、第一轮投票已产生规定名额，不再投第二轮。

2、第二轮投票条件：第一轮投票后，如果还有剩余名额，采取 $X < \text{复投人数} \leq 2X$ 的规则（ X 为剩余指标数），按得票高低遴选剩余人员复投一次，得票 $2/3$ 及其以上人员，依次遴选。

3、投票前，进行充分评议。

4、投票和评议过程严格保密，评委和有关工作人员不得对外扩散评议内容和投票结果。

（二）采取回避制度

申请人与研究院岗位聘用委员会成员（含参加评议的工作人员）有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或近姻亲关系的，在回避范围内。

1、涉及回避事项的研究院岗位聘用委员会，须预先告知研究院岗位聘用委员会主任和有关工作人员。

2、研究院岗位聘用委员会在评议涉及回避事项的有关人员时，当事人须主动申请回避，暂时退离会场。

3、在投票阶段，研究院岗位聘用委员会成员可对回避事项涉及人员投赞成票，在计票阶段，采取 $N-1$ 方式（赞成票数和岗位聘用小组总人数各减 1）。

第八章 附则

第二十二条 本办法由综合处负责解释。

第二十三条 本办法自发文之日起实施。

合肥综合性国家科学中心能源研究院

(安徽省能源实验室)

二〇二〇年十二月十日

附件 1

岗位任职条件一览表

(一) 自然科学研究系列岗位

岗位等级	基本任职条件
研究员一级	中国科学院院士、中国工程院院士、行业内有影响的知名专家。
研究员二级	<p>本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目；任研究员三级岗位满5年或任研究员岗位满10年，年度考核结果合格及以上。</p> <p>对引进的特别优秀人才或作出重大创新贡献的专业技术人员，可适当放宽任职年限要求，具体为：国务院学位委员会学科评议组成员，国内一级学会或国际重要学术组织的主要负责人，国家重大专项专家组成员，国家重点研发首席专家（含“973”项目首席科学家），军委科技委专家（含“863”领域专家委员会及专家组成员），“国家杰出青年科学基金”获得者，国家科技三大奖二等奖及以上奖励获得者；武器装备及航天型号重点任务正副总指挥、总设计师和主任设计师等，且被聘为正高级专业技术岗位满6年的，可竞聘研究员二级岗位。</p>
研究员三级	<p>有从事本专业丰富的基础理论知识，是本学科领域的学术带头人，具有本学科系统的研究积累；带领科研团队在本学科主体方向取得国内外同行公认的具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果；或拥有本专业领域重要的核心技术，在科学研究、实验室建设、人才培养等方面做出重要贡献；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目；有主持省、部级重大科研项目的能力和经验，科研创新能力强，能够把握本学科发展方向，有领导科研团队开展前沿性研究的能力，并获得同行专家认可；科研工作中取得了重要的学术（技术）成果，在本学科国内外重要学术刊物发表过高水平学术论文，或获国家发明专利等知识产权，且通过成果转化，社会、经济效益明显；任研究员四级岗位满5年，年度考核结果合格及以上。</p> <p>对引进的特别优秀人才或作出重大创新贡献的专业技术人员，可适当放宽任职年限要求，具体为：</p> <ol style="list-style-type: none">1. “国家杰出青年科学基金”获得者；2. “万人计划”青年拔尖人才入选者； <p>且被聘为研究员岗位满3年的，可竞聘研究员三级岗位。</p>
研究员四级	<p>有较强的科研工作能力和较深厚的研究工作积累，具有较高的学术水平，为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人；具有指导研究生的能力和经历；具有独立开展国际学术交流的能力；任副研究员岗位满5年，年度考核结果合格及以上；1991年（含）以后参加工作的，应具有博士学位。且任副研究员期间，科研业绩必须满足以下1-4个具体条件之一：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 作为主要作者发表3篇以上SCI二区及以上学术论文或国际学术大会全体特邀报告，其中SCI一区至少1篇；或发表10篇SCI、EI收录的学术论文或重要国际学术大会或分会上的口头报告（主要作者是指第一作者、通讯作者或自己正式指导的学生排名第一自己排名在后的作者，下同）。2. 国家科技三大奖获得者，或是省部级一等奖前两名获奖者。3. 授权4项及以上发明专利（第一发明人）且有1项及以上得到转化。4. 作为主要负责人承担国家、院重要科技项目或等效项目；或作为2项及以上国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人。 <p>对引进的特别优秀人才或作出重大创新贡献的专业技术人员，可破格参加岗位竞聘，须满足以下2个具体条件之一：1、国家、院人才计划引进的优秀人才，“国家优秀青年科学基金”获得者；2、过3位研究员级同行专家推荐（其中1位须为外单位专家），并经院务会同意后，可竞聘研究员四级岗位。</p>
副研究员一级	熟练掌握所从事本专业基础理论知识，有跟踪所从事本专业科技发展趋势的能力，经验丰富，绩效明显。主持2项及以上国家自然科学基金项目或等效项目。任副研究员岗位满4年，年度考核结果合格及以上。

副研究员二级	熟练掌握所从事本专业基础理论知识，有跟踪所从事本专业科技发展趋势的能力，经验丰富。主持1项及以上国家自然科学基金项目或等效项目。任副研究员岗位满2年，年度考核结果合格及以上。
副研究员三级	<p>了解本学科国内外现状和发展趋势，能够撰写出较高水平的研究报告或发表过较高学术价值的论文；能利用外语独立开展国际交流；1991年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位；任助理研究员岗位满5年，或博士研究生毕业任助理研究员岗位满2年，或博士后出站人员任助理研究员岗位满1年；年度考核结果合格及以上。优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。必须主持1项及以上国家自然科学基金项目或等效项目。且任中级期间，科研业绩必须满足以下4个具体条件之一：</p> <p>1、作为主要作者发表1篇SCI二区及以上学术论文或国际学术大会全体特邀报告；或发表5篇SCI、EI收录的学术论文或重要国际学术大会或分会上的口头报告；或发表2篇SCI、EI文章（含重要国际学术大会或分会上的口头报告）和6篇以上国内外核心刊物论文。</p> <p>2、国家、省部级科技奖获奖者。</p> <p>3、授权2项及以上发明专利（第一发明人）且有1项及以上得到转化。</p> <p>4、主持1项国家自然科学基金项目或等效项目。</p> <p>对作出重大创新贡献的专业技术人员，过3位研究员级同行专家推荐（其中1位须为外单位专家），并经院务会同意后，可破格参加副研究员三级岗位。</p>
助理研究员一级	任助理研究员岗位满3年，或博士研究生毕业任助理研究员岗位满1年；年度考核结果合格及以上。博士后出站人员。
助理研究员二级	任助理研究员岗位满2年，年度考核结果合格及以上。博士研究生毕业。
助理研究员三级	较系统地掌握本专业的基础理论知识和专业知识，有一定撰写论文的能力；具有外语和计算机应用能力；任研究实习员岗位满4年，或硕士研究生毕业任研究实习员岗位满2年；年度考核结果合格及以上。
研究实习员一级	任研究实习员岗位满2年，年度考核结果合格及以上。硕士研究生毕业。
研究实习员二级	掌握和运用本专业的基础理论知识，具有完成本岗位工作的实际能力，能够胜任一般研究课题的基础性工作；大学本科毕业并获得学士学位，见习期满且考核结果合格。

（二）工程技术系列岗位

岗位等级	基本任职条件
正高级工程师一级	中国科学院院士、中国工程院院士。
正高级工程师二级	<p>本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目；任专业技术三级岗位满5年或任正高级专业技术岗位满10年，年度考核结果合格及以上。</p> <p>对引进的特别优秀人才或作出重大创新贡献的专业技术人员，可适当放宽任职年限要求，具体为：国务院学位委员会学科评议组成员，国内一级学会或国际重要学术组织的主要负责人，国家重大专项专家组成员，国家重点研发首席专家（含“973”项目首席科学家），军委科技委专家（含“863”领域专家委员会及专家组成员），“国家杰出青年科学基金”获得者，国家科技三大奖二等奖及以上奖励获得者，武器装备及航天型号重点任务正副总指挥、总设计师和主任设计师等，且被聘为正高级专业技术岗位满6年的，可竞聘正高级工程师二级岗位。</p>
正高级工程师三级	<p>本专业领域的带头人，取得了具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济和社会发展的问题上，提出了有价值的新思路或新方法；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目；任专业技术四级岗位或任正高级专业技术岗位满5年，年度考核结果合格及以上。</p> <p>对引进的特别优秀人才或作出重大创新贡献的专业技术人员，可适当放宽任职年限要求，具体为：“国家杰出青年科学基金”获得者、“万人计划”青年拔尖人才入选者，且被聘为正高级专业技术岗位满3年的，可竞聘正高级工程师三级岗位。</p>

正高级工程师四级	<p>系统掌握本专业有关技术标准、规范及规程，具有对重大科研项目、大型工程项目进行评估、鉴定的能力和水平；为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人；具有指导研究生的能力和经历；能利用外语独立开展国际交流；任高级工程师岗位满5年，年度考核结果合格及以上；1991年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位。且在任副高期间科研业绩必须满足以下4个具体条件之一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作为主要作者发表3篇以上SCI二区及以上学术论文或国际学术大会全体特邀报告，其中SCI一区至少1篇；或发表10篇SCI、EI收录的学术论文或重要国际学术大会或分会上的口头报告（主要作者是指第一作者、通讯作者或自己正式指导的学生排名第一自己排名在后的作者，下同）。 2. 国家科技三大奖获得者，或是省部级一等奖前两名获奖者。 3. 授权4项及以上发明专利（第一发明人）且有1项及以上得到转化。 4. 作为主要负责人承担国家、院重要科技项目或等效项目；或作为2项及以上国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人。
	<p>对引进的特别优秀人才或作出重大创新贡献的专业技术人员，可破格参加岗位竞聘，须满足以下2个具体条件之一：1、国家、院人才计划引进的优秀人才，“国家优秀青年科学基金”获得者；2、过3位研究员级同行专家推荐（其中1位须为外单位专家），并经院务会同意后，可竞聘正高级四级岗位。</p>
高级工程师一级	作为主要负责人之一承担过国家、院科技项目或等效项目，且任高级工程师岗位满4年，年度考核结果合格及以上。
高级工程师二级	任高级工程师岗位满2年，年度考核结果合格及以上。
高级工程师三级	<p>具有独立承担研究课题或组织工程项目设计的能力，能解决本专业领域的关键性技术问题，取得具有实用价值或社会效益的成果；能利用外语开展国际交流；任工程师岗位满5年，或博士研究生毕业任工程师岗位满2年，或博士后出站人员任工程师岗位满1年；年度考核结果合格及以上；1991年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学位。优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。科技岗位必须主持1项及以上国家自然科学基金项目或等效项目。且任中级期间，科研业绩必须满足以下4个具体条件之一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作为主要作者发表1篇SCI二区及以上学术论文或国际学术大会全体特邀报告；或发表5篇SCI、EI收录的学术论文或重要国际学术大会或分会上口头报告；或发表2篇SCI、EI文章（含重要国际学术大会或分会上口头报告）和6篇以上国内外核心刊物论文。 2. 国家、省部级科技奖获奖者。 3. 授权2项及以上发明专利（第一发明人）且有1项及以上得到转化。 4. 主持1项国家自然科学基金项目或等效项目。
	<p>对作出重大创新贡献的专业技术人员，过3位研究员级同行专家推荐（其中1位须为外单位专家），并经院务会同意后，可破格参加高级工程师三级岗位。</p>
工程师一级	任工程师岗位满3年，或博士研究生毕业任工程师岗位满1年；年度考核结果合格及以上。博士后出站人员。
工程师二级	任工程师岗位满2年，年度考核结果合格及以上。博士研究生毕业。
工程师三级	具有独立承担一般工程项目的能力，能解决本专业范围内比较复杂的技术问题，写出较高水平的技术报告；具有一定的外语基础；任助理工程师岗位满4年，或硕士研究生毕业任助理工程师岗位满2年；年度考核结果合格及以上。
助理工程师一级	任助理工程师岗位满2年，年度考核结果合格及以上。硕士研究生毕业。
助理工程师二级	掌握相关业务的专业知识，具有完成一般性技术工作的实际能力；参加过一定数量的技术工作，能够较好地完成工作任务。大学本科毕业并获得学士学位，见习期满且考核结果合格。

附件 2

合肥综合性国家科学中心能源研究院岗位聘用 申请审核表

一、基本情况

姓名		性别		出生年月		参加工作时间	
最高学历		毕业时间		毕业学校及专业			
最高学位		获得时间		授予学校或单位			
现任岗位	(填专业技术职务)			任职时间	(若是专业技术人员，则填大级别任职时间)		
现任级别	(填专业技术职务小级别，如中级二级，非专业技术职务填“无”)			申请岗位(级别)	(填岗位和级别，如中级一级)		
申请岗位类别	(科技、管理)	申请系列	(研究系列、工程系列、管理系列)		是否申报项目高级专业技术岗位	(若选择为否，视为自动放弃参评项目高级专业技术岗位的竞聘机会)	
单位		部门			备注		
现岗位名称		(具体从事的工作岗位名称，如某项目研发等)					
现岗位职责		(具体从事的工作岗位职责)					
教育和工作简历(包括毕业学校、所学专业、工作单位、岗位任职经历)：							
任现岗位以来的主要工作业绩(3000字以内)：							
工作设想：							

二、工作进展情况

(一) 承担科研项目情况

(最多填五项, 填任现岗位以来情况)				
项目编号及名称	项目类别	项目经费	本人角色	起止时间

(二) 代表性论著情况

(最多填十篇, 填任现岗位以来情况)			
论文/报告题目	发表/报告时间	ISSN号、期刊名、卷、期、页码/报告会议名称、会议地点	本人排名

(三) 专利与成果转化情况

(成果转化包括发明专利、软件著作权登记等) (最多填五项, 填任现岗位以来情况)				
专利名称	受理号/授权号	申请时间	授权时间	本人排名

(四) 获科技奖励情况

(最多填五项, 填任现岗位以来情况)				
获奖项目名称	年度	奖励种类	等次	本人排名

(五) 国内外学术任职情况

(最多填五项, 限副高级以上人员填写, 填任现岗位以来情况)		
任职组织名称	担任职务	任职起止时间

(六) 年度考核情况

(填任现岗位以来情况)			
获得“优秀”		获得“合格”	
获得“基本合格”		获得“不合格”	

(七) 其他需要说明的情况

备注：可将技术方案或工艺研制方案或实验证方案或高级技能型人才称号（如大国工匠）或省部级特殊专业技术人才称号等内容填在此处

三、本人承诺

本人明确岗位职责、目标、聘期，自觉接受岗位考察。本人承诺所有业绩均属任现岗位以来的工作业绩，所提供的材料内容真实可靠，并对材料的真实性负责。

签名： 年 月 日

附件 3

同行专家推荐表

被推荐人姓名		所在单位及部门			
现岗位及级别	如：高级工程师三级	申请岗位及级别	<input type="checkbox"/> 研究员四级 <input type="checkbox"/> 正高级工程师四级 <input type="checkbox"/> 副研究员三级 <input type="checkbox"/> 高级工程师三级		
个人申请推荐评议理由	（请简要说明推荐理由，字数不限）				
专家姓名		职称		工作单位	
联系电话			Email		
推荐意见					
是否同意推荐	是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>		专家签字	年 月 日	

注：申请者填写后请将电子版和相关业绩证明材料扫描版发送至邮箱 iehcnsc@ie.ah.cn，相关业绩证明材料纸质版按照规定时间交综合处，专家信息及推荐意见等。